

	<b>CÁRITAS DIOCESANA DE ALMERÍA</b>		
	DESCRIPCIÓN DE CARGO TÉCNICO DE DINAMIZACIÓN DEL TERRITORIO Y VOLUNTARIADO		
	FECHA DE EDICIÓN: 30/05/2025	CÓDIGO: D-RH-2-V1	PAGINA: 1 de 3

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO			
NOMBRE DEL CARGO	Psicóloga		
DEPARTAMENTO	Acción Social y Desarrollo Integral		
JEFE INMEDIATO	Coordinador General		
TIPO DE CONTRATO	A término indefinido	Nº PERSONAS A CARGO	N.A.
2. OBJETIVO DEL CARGO			
Acogida, acompañamiento y seguimiento de las participantes del Programa Mujer de Caritas Diocesana de Almería con el objetivo de lograr la mayor autonomía, integración y superación de posibles barreras creando o potenciando sus habilidades psicosociales.			
3. PERFIL			
EDUCACIÓN	Formación reglada: Grado Universitario en Psicología u homologación.		
EXPERIENCIA	Mínimo 2 años en posiciones o responsabilidades similares (el voluntariado cuenta como experiencia)		
FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN	Formación específica en violencia de género. Experiencia y formación relacionada en igualdad. Experiencia y formación en atención a mujeres en situación de exclusión social y/o vulnerabilidad. Carnet de conducir. Conocimientos avanzados de office. Manejo avanzado de redes sociales. Conocimiento profundo de la realidad social, económica y cultural de la provincia de Almería. Se valorará el voluntariado ejercido en Caritas diocesana y parroquial.		
VALORES	Sintonía con los valores de Caritas: <b>Valores centrados en las personas:</b> caridad, fraternidad, dignidad humana y justicia. <b>Valores centrados en la organización:</b> subsidiariedad, confianza, empatía, igualdad, mejora continua, transparencia.		
COMPETENCIAS DEL SIGLO XXI	Maneras de pensar	Pensamiento centrado en la persona y en su dignidad, desde	<b>Creatividad e innovación.</b> Capacidad para generar ideas originales que tengan valor en la actualidad, interpretar de distintas formas las situaciones y visualizar una variedad de respuestas ante un problema o circunstancia. <b>Pensamiento crítico.</b> Capacidad de interpretar, analizar, evaluar, hacer

	un conocimiento profundo de la realidad en la que se encuentra inmerso.	interferencias, explicar y clasificar significados. <b>Resolución de problemas.</b> Capacidad de plantear y analizar problemas para generar alternativas de solución eficaces y viables. <b>Autonomía.</b> implica la capacidad de tomar decisiones, asumir responsabilidad y actuar de forma independiente, tanto en el ámbito personal como en el profesional y educativo. <b>Toma de decisiones.</b> Se enfoca en la habilidad de analizar situaciones, evaluar opciones, considerar consecuencias y tomar decisiones informadas y responsables.
Maneras de trabajar	Compromiso con el trabajo como acción transformadora que evidencia la relación subsidiaria entre la persona y la sociedad.	<b>Comunicación.</b> Capacidad que abarca el conocimiento de la lengua y la habilidad para utilizarla en una amplia variedad de situaciones y mediante diversos medios. <b>Trabajo colaborativo.</b> Involucra la capacidad de trabajar en equipo, compartir ideas, comunicarse eficazmente y lograr objetivos comunes. Esta habilidad es fundamental para la resolución de problemas complejos, la adaptación a entornos cambiantes y la innovación. Considerarse unido más al servicio de la entidad y no tanto al proyecto concreto para el que se contrata que tendrá que ser expresión de lo anterior.
Maneras de vivir en el mundo	Vida orientada al servicio, a la transformación social y a la promoción de la justicia y de la fraternidad, movida por el amor.	<b>Vida y carrera.</b> Capacidades de planeación y fijación de metas, capacidades para persistir y sortear obstáculos en el camino, como la resiliencia, la tolerancia a la frustración, el esfuerzo y el diálogo interno positivo. <b>Responsabilidad personal y social.</b> implica asumir una actitud proactiva y consciente hacia el bienestar propio y el de la sociedad, incluyendo la capacidad de colaborar, ser empático, y actuar éticamente. <b>Ciudadanía local y global.</b> capacidad de asumir un rol activo, reflexivo y constructivo en la comunidad, tanto local como global, comprometiéndose con los derechos humanos y valores éticos. Implica reconocer problemas globales y su relación con lo local, así como comprender la diversidad cultural y la importancia de la comunicación y colaboración.
Herramientas para trabajar	Uso de herramientas que son huellas del legado y de la permanente creación y recreación del mundo para el bien común.	<b>Apropiaciones de tecnologías digitales.</b> Capacidad para explorar, crear, comunicarse y producir utilizando las tecnologías como herramientas.

## 4. FUNCIONES

### 1. **Acogida, acompañamiento y seguimiento: Provincia de Almería**

- Acoger, acompañar y realizar un seguimiento continuo de las participantes derivadas a través de las Cáritas parroquiales de la provincia de Almería, desarrollando un plan de valoración, diagnóstico y seguimiento.
- Trabajar en coordinación con el voluntariado de las Cáritas parroquiales de la provincia de Almería para evaluar las necesidades individuales y familiares de las participantes.
- Desplazarse a las Cáritas parroquiales de la provincia de Almería, para llevar a cabo reuniones, acogidas o intervenciones conjuntas con el voluntariado y/o participantes.
- Ayudar, orientar y asesorar al voluntariado de las Cáritas parroquiales en la gestión emocional de las participantes con las que se intervienen, llevar a cabo sesiones individuales o grupales en los casos que sean necesarios.
- Buscar e identificar recursos internos y externos para posibles derivaciones y/o coordinación de las participantes atendidas (servicios de salud mental, servicios sociales, etc.).

### 2. **Recurso de acogida: Hogar Marta y María**

- Acoger integralmente a las participantes y sus hijos e hijas derivadas a través del voluntariado de las Cáritas parroquiales de la provincia de Almería, desarrollando un plan de valoración, diagnóstico, seguimiento, acompañamiento integral y proyecto de vida.
- Realizar sesiones individuales y/o grupales con las participantes del recurso de acogida para escuchar, orientar y acompañar en su gestión emocional.
- Llevar a cabo visitas semanales en el recurso de acogida para comprobar el correcto uso de éste, así como verificar posibles problemas en el mantenimiento del piso.
- Llevar a cabo visitas semanales en el recurso de acogida para comprobar que las familias cumplen con sus obligaciones y tareas en la casa (cuadrante de limpieza, normas de convivencia, etc.).
- Orientar y acompañar a las participantes del recurso de forma individual mediante citas con el equipo técnico donde se llevará a cabo un seguimiento del progreso en el recurso de acogida y en su proyecto de vida.
- Fomentar la participación de las familias en el funcionamiento y actividades del recurso de acogida, acompañarlas en su convivencia con las otras familias, voluntariado y profesionales del recurso, y trabajar sus dificultades potenciando sus fortalezas.
- Coordinar reuniones periódicas con el voluntariado del equipo mujer para hacer seguimiento del recurso de acogida, evaluar situaciones de las mujeres y familias, comprender necesidades individuales y familiares, y buscar y elaborar nuevos planes de intervención.
- Participar, orientar y asesorar a las voluntarias que llevan a cabo las sesiones del proyecto de vida.
- Trabajar en coordinación con los diferentes profesionales que intervengan en el desarrollo de las mujeres en su estancia en el recurso de acogida (Programa de Formación de Cáritas Diocesana de Almería, Programa de Orientación Laboral de Cáritas Diocesana de Almería, profesionales de Servicios Sociales, Red Andalucía Orienta, etc.).
- Atender posibles emergencias o urgencias del recurso de acogida y/o de las familias cuando están lo requieran.

### 3. **Talleres formativos, actividades, ocio y espacios de hospitalidad**

- Desarrollar e impartir talleres sobre salud y bienestar: hábitos saludables, salud mental, prevención. Elaborar talleres formativos de salud e higiene íntimo de la mujer y salud mental, potenciando la gestión emocional de las mujeres o como abordar diferentes problemáticas, empoderando su autoestima.
- Trabajar en coordinación con las Cáritas parroquiales y programas de Cáritas Diocesana de Almería para la gestión, preparación y realización de los talleres formativos, actividades, ocio y/o espacios de hospitalidad en la provincia de Almería.

4. **Ayudas, subvenciones**

- Redactar subvenciones y ayudas de entidades gubernamentales, organizaciones o fundaciones públicas o privadas para la obtención de financiamiento.

**5. RESPONSABILIDADES Y ATRIBUCIONES**

RESPONSABILIDADES	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Generar información y documentarla de acuerdo con los parámetros establecidos por Cáritas.</li> <li>• Archivar la documentación generada, tanto digital como física, de acuerdo con el sistema existente en Cáritas.</li> <li>• Conocer y aplicar el Modelo de Acción Social de Cáritas.</li> <li>• Participar en la solución de problemas asociados a las labores propias, del Departamento o de Cáritas cuando se le solicite.</li> <li>• Participar en las formaciones cuando Cáritas lo estime conveniente.</li> <li>• Promover la calidad del servicio en la realización de sus actividades y en la atención a los participantes y agentes.</li> </ul>
ATRIBUCIONES	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proponer acciones de mejora para la atención a los participantes y para el funcionamiento de Cáritas.</li> <li>• Solicitar la información que requiera y convocar reuniones internas que mejoren la calidad de los procesos, tareas y actividades que tenga a su cargo.</li> <li>• Solicitar la formación o capacitación que requiera para la mejora de su desempeño.</li> </ul>

**6. CONDICIONES LABORALES**

LUGAR DE TRABAJO	Almería capital, con movilidad permanente por toda la provincia.
SALARIO	Según Convenio colectivo de acción e intervención social.

**7. PRESENTACIÓN DE CANDIDATURAS**

CORREO ELECTRÓNICO	<a href="mailto:seleccion@caritasalmeria.org">seleccion@caritasalmeria.org</a> Ref. Psicóloga
FECHA LÍMITE	15 de julio de 2025
ADJUNTOS	Junto con el CV actualizado, se deben enviar los documentos justificantes de títulos, cursos y experiencia laboral