

	CÁRITAS DIOCESANA DE ALMERÍA		
	DESCRIPCION DE CARGO TÉCNICO DE DINAMIZACIÓN DEL TERRITORIO Y VOLUNTARIADO		
	FECHA DE EDICIÓN: 30/05/2025	CÓDIGO: D-RH-2-V1	PAGINA: 1 de 3

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE DEL CARGO	Técnico de dinamización del territorio y voluntariado		
DEPARTAMENTO	Animación comunitaria y dinamización del territorio		
JEFE INMEDIATO	Coordinador General		
TIPO DE CONTRATO	A término indefinido	Nº PERSONAS A CARGO	N.A.

2. OBJETIVO DEL CARGO

Servir de nexo de unión entre las Cáritas parroquiales e interparroquiales, si las hubiera, con el fin de adoptar las líneas prioritarias de acción marcadas en la Diócesis y contribuir a la puesta en marcha de la acción caritativa y social de la Iglesia particular de Almería.

3. PERFIL

EDUCACIÓN	Titulación universitaria oficial en Sociología, Ciencias Políticas, Psicología, Pedagogía, Comunicación, Periodismo, Historia, Antropología, licenciatura en Educación o Teología. Técnico superior en Integración Social, Educación, Mediación Comunitaria.		
EXPERIENCIA	Mínimo 2 años en posiciones o responsabilidades similares (el voluntariado cuenta como experiencia)		
FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN	Conocimientos avanzados de office. Manejo avanzado de redes sociales. Conocimiento profundo de la realidad social, económica y cultural de la provincia de Almería. Se valorará el voluntariado ejercido en Cáritas diocesana y parroquial.		
VALORES	Sintonía con los valores de Cáritas: Valores centrados en las personas: caridad, fraternidad, dignidad humana y justicia. Valores centrados en la organización: subsidiariedad, confianza, empatía, igualdad, mejora continua, transparencia.		
COMPETENCIAS DEL SIGLO XXI	Maneras de pensar	Pensamiento centrado en la persona y en su dignidad, desde un conocimiento profundo de la	Creatividad e innovación. Capacidad para generar ideas originales que tengan valor en la actualidad, interpretar de distintas formas las situaciones y visualizar una variedad de respuestas ante un problema o circunstancia. Pensamiento crítico. Capacidad de interpretar, analizar, evaluar, hacer interferencias, explicar y clasificar significados. Resolución de problemas. Capacidad de plantear y analizar problemas para

	realidad en la que se encuentra inmerso.	generar alternativas de solución eficaces y viables. Autonomía. implica la capacidad de tomar decisiones, asumir responsabilidad y actuar de forma independiente, tanto en el ámbito personal como en el profesional y educativo. Toma de decisiones. Se enfoca en la habilidad de analizar situaciones, evaluar opciones, considerar consecuencias y tomar decisiones informadas y responsables.
Maneras de trabajar	Compromiso con el trabajo como acción transformadora que evidencia la relación subsidiaria entre la persona y la sociedad.	Comunicación. Capacidad que abarca el conocimiento de la lengua y la habilidad para utilizarla en una amplia variedad de situaciones y mediante diversos medios. Trabajo colaborativo. Involucra la capacidad de trabajar en equipo, compartir ideas, comunicarse eficazmente y lograr objetivos comunes. Esta habilidad es fundamental para la resolución de problemas complejos, la adaptación a entornos cambiantes y la innovación. Considerarse unido más al servicio de la entidad y no tanto al proyecto concreto para el que se contrata que tendrá que ser expresión de lo anterior.
Maneras de vivir en el mundo	Vida orientada al servicio, a la transformación social y a la promoción de la justicia y de la fraternidad, movida por el amor.	Vida y carrera. Capacidades de planeación y fijación de metas, capacidades para persistir y sortear obstáculos en el camino, como la resiliencia, la tolerancia a la frustración, el esfuerzo y el diálogo interno positivo. Responsabilidad personal y social. implica asumir una actitud proactiva y consciente hacia el bienestar propio y el de la sociedad, incluyendo la capacidad de colaborar, ser empático, y actuar éticamente. Ciudadanía local y global. capacidad de asumir un rol activo, reflexivo y constructivo en la comunidad, tanto local como global, comprometiéndose con los derechos humanos y valores éticos. Implica reconocer problemas globales y su relación con lo local, así como comprender la diversidad cultural y la importancia de la comunicación y colaboración.
Herramientas para trabajar	Uso de herramientas que son huellas del legado y de la permanente creación y recreación del mundo para el bien común.	Apropiaciones de tecnologías digitales. Capacidad para explorar, crear, comunicarse y producir utilizando las tecnologías como herramientas.
4. FUNCIONES		
Animación y dinamización del territorio		

1. Proponer el diseño de estrategias para el desarrollo de la Misión de Caritas en el territorio, de acuerdo con las líneas y metodologías de intervención de la Institución y la realidad de los equipos, zonas, pueblos, barrios.
2. Ser referente y acompañante de las CCPP, atendiendo sus demandas, informando, asesorando, dinamizando, formando, orientando, comunicando, dando respuesta y/o derivando al servicio o proyecto diocesano correspondiente.
3. Representar a la institución cuando el Equipo Directivo se lo solicite.
4. Participar activamente en espacios institucionales de diversa índole que se le inste asumiendo las funciones que se consideren.
5. Promover espacios socioeducativos a nivel parroquial, arciprestal y diocesano, realizando un seguimiento de estos, impartiendo sesiones formativas y acompañando aquellos proyectos socio educativos diocesanos que se le encomienden.
6. Favorecer la intervención con las familias desde el diagnóstico y claves de intervención con las mismas, en coordinación con los Equipos Parroquiales, aportando la metodología que favorezca el desarrollo de las acciones, criterios de intervención y acompañando los procesos de trabajo de los voluntarios. (Acogida, valoración /diagnóstico, intervención y/o derivación).
7. Acogida diocesana de participantes no vinculados a una Cáritas parroquial.
8. Potenciar, dinamizar, reforzar y apoyar la creación y el acompañamiento de Equipos de Cáritas Parroquiales, y comisiones arciprestales, fomentando la implicación y responsabilidad de sus agentes y el desarrollo de sus objetivos y tareas, proporcionando herramientas y medios necesarios para fomentar procesos de formación y reflexión y participar activamente en los espacios de animación comunitaria existentes.
9. Presentar y animar las campañas institucionales, en coordinación con el Departamento de Comunicación, dinamizando la comunicación entre las Cáritas parroquiales y servicios diocesanos (previsión de materiales, boletines de pedidos, ensobrado y entrega...)
10. Ser referente en todo momento y en todo el proceso de acompañamiento de los agentes voluntarios de las CCPP y de los proyectos socio educativos diocesanos que se desarrollen en el territorio (acogida, formación, animación, sensibilización, documentación...).
11. Coordinación de su acción con el Responsable, informando del desarrollo de esta y elaborando los informes oportunos.
12. Realizar y potenciar el conocimiento y análisis permanente de la realidad del territorio e intervención social.
13. Desarrollar las relaciones necesarias con entidades públicas o privadas que trabajan en temas relacionados con el ámbito de su competencia.
14. Realizar las tareas de gestión técnicas administrativas necesarias para el desempeño de sus funciones. • Asumir las demás funciones que le sean asignadas por su superior inmediato y por el Equipo Directivo.

Voluntariado (las siguientes funciones se realizarán en coordinación con los demás técnicos de voluntariado y territorio)

1. Mantener actualizada la base de datos de voluntarios.
2. Promover y participar en la incorporación de nuevos voluntarios a las Cáritas parroquiales y a la sede diocesana.
3. Programar y dirigir la formación inicial y permanente de los voluntarios.
4. Diseñar y ejecutar acciones de fidelización de los voluntarios.
5. Realizar materiales para difundir entre el voluntariado, de acuerdo con una planificación e intención previas.
6. Animar al voluntariado a través de actividades permanentes dinamizadas de manera presencial y/o digital.

Otros

Formular, hacer seguimiento y justificar los proyectos a su cargo.

5. RESPONSABILIDADES Y ATRIBUCIONES

RESPONSABILIDADES	<ul style="list-style-type: none">• Generar información y documentarla de acuerdo con los parámetros establecidos por Cáritas.• Archivar la documentación generada, tanto digital como física, de acuerdo con el sistema existente en Cáritas.• Conocer y aplicar el Modelo de Acción Social de Cáritas.• Participar en la solución de problemas asociados a las labores propias, del Departamento o de Cáritas cuando se le solicite.• Participar en las formaciones cuando Cáritas lo estime conveniente.• Promover la calidad del servicio en la realización de sus actividades y en la atención a los participantes y agentes.
ATRIBUCIONES	<ul style="list-style-type: none">• Proponer acciones de mejora para la atención a los participantes y para el funcionamiento de Cáritas.• Solicitar la información que requiera y convocar reuniones internas que mejoren la calidad de los procesos, tareas y actividades que tenga a su cargo.• Solicitar la formación o capacitación que requiera para la mejora de su desempeño.

6. CONDICIONES LABORALES

LUGAR DE TRABAJO	Almería capital, con movilidad permanente por toda la provincia.
SALARIO	Según Convenio colectivo de acción e intervención social.

7. PRESENTACIÓN DE CANDIDATURAS

CORREO ELECTRÓNICO	seleccion@caritasalmeria.org Ref. Técnica/o territorio y voluntariado
FECHA LÍMITE	15 de julio de 2025
ADJUNTOS	Junto con el CV actualizado, se deben enviar los documentos justificantes de títulos, cursos y experiencia laboral